



SZECSKAY
ÜGYVÉDI IRODA • ATTORNEYS AT LAW

HÍRLEVÉL 2006. JÚLIUS

A dinamikusan fejlődő Szecskay Ügyvédi Iroda egyike Magyarország legjelentősebb ügyvédi irodáinak. Az Iroda 1992-ben alakult és jelenleg 20 jogászt foglalkoztat, ügyvédeket, ügyvédjelölteket, valamint külföldi jogi tanácsadókat és európai közösségi jogászokat, akik tapasztalatukat és gyakorlatukat Ausztriában, Németországban, Franciaországban, Nagy-Britanniában, Kanadában és az Egyesült Államokban szerezték.

Az Iroda fő szakterületei:

- Energiajog
- Fúziós - és vállalatfelvásárlási jog, privatizáció
- Ingatlanjog
- Környezetvédelmi jog
- Munkajog
- Médiajog
- Peres eljárások / Vitarendezés / Választottbírói eljárások
- Projektfinanszírozás
- Szellemi alkotások joga
- Társasági jog
- Telekommunikáció joga, elektronikus kereskedelem
- Tőkepiaci jog
- Versenyjog

Tartalom

- *Fókuszban* - A hónap témája: Az új társasági törvény
- *Társasági jog*: Elismert vállalatcsoportok

Fókuszban - A hónap témája: Az új társasági törvény

A Parlament elfogadta a gazdasági társaságokról szóló új törvényt ("Új Gt."), amely 2006. július 1-én lépett hatályba. Az Új Gt. elfogadásával a jogalkotó célja az volt, hogy megfeleljen egyrészt az Európai Unió jogalkotása által támasztott kihívásoknak, másrészt az üzleti szféra igényeinek. Egyes társasági formák esetében például, a társaságalapítás - formanyomtatványok útján - akár 2 munkanapon belül megtörténhet.

Az Új Gt. nem hajt végre alapvető változásokat a társaságokra vonatkozó joganyagban, azonban messzemenően figyelembe veszi az elmúlt években felhalmozódott gyakorlati tapasztalatokat. Az Új Gt. egyik legjelentősebb újdonsága, hogy világosan különbséget tesz a *nyilvánosan működő részvénytársaságok* és a *zártkörűen működő részvénytársaságok* között. Szintén jelentős vívmánya az Új Gt.-nek az elismert vállalatcsoport fogalmának bevezetése (lásd az alábbi cikket).

A gyorsabb döntéshozatal és a hatékonyabb működés érdekében az Új Gt. lehetővé teszi, hogy amennyiben a tagok a társasági szerződésben így rendelkeztek, úgy a társaság legfőbb szerve bizonyos döntéshozatali hatásköröket a társaság vezetőire ruházzon át. További könnyebbséget jelenthet a társaságok döntéshozatala során, hogy a taggyűlés, illetve a közgyűlés elektronikus hírközlő eszközök útján (pl. videokonferencia) is megtartható lesz, valamint a felügyelő bizottság és az igazgatóság is ülésezhet így. A részvénytársaságok számára így lehetővé válhat, hogy közgyűlés tartása nélkül hozzanak határozatokat.

H-1055 BUDAPEST, KOSSUTH TÉR 16-17
(MAIL: H-1245 BUDAPEST PF/POB 1228)
HUNGARY

TEL: +36 (1) 472 3000 • FAX +36 (1) 472 3001 • INFO@SZECSKAY.COM • WWW.SZECSKAY.COM



Az Új Gt-vel egyidejűleg szintén hatályba lépett a cégeljárásra vonatkozó új törvény ("Új Ctv.") is. Az Új Ctv. rendelkezik az elektronikus cégeljárás szabályairól, amelyek egyszerűbbé és gyorsabbá teszik a cégeljárást.

Társasági jog: Elismert vállalatcsoport

Az Új Gt. által bevezetett egyik új jogintézmény az *elismert vállalatcsoport*.

Az elismert vállalatcsoport intézményének megjelenése egy új eszközt biztosít a társaságok részére, hogy a vállalatcsoport közös gazdasági céljainak megvalósítása érdekében együttműködjenek. Az új szabályok alapján az elismert vállalatcsoportban résztvevő társaságok megtartják - a társasági jogi értelemben vett - önállóságukat, azonban az együttműködés számukra leghatékonyabb módjának meghatározása során sokkal rugalmasabb eszközökkel rendelkeznek. Ezen túlmenően az új szabályok célja, hogy a kisebbségi tulajdonosok és a társaság hitelezői részére megfelelő védelmet biztosítson.

Az Új Gt. szerint a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény értelmében összevont (konszolidált) éves beszámoló készítésére köteles gazdasági társaság ("**Uralkodó Tag**") és az a részvénytársaság vagy korlátolt felelősségű társaság, amely felett az Uralkodó Tag a számviteli törvény alapján meghatározó befolyással rendelkezik ("**Ellenőrzött Társaság**") elismert vállalatcsoportként való működésükről határozhatnak.

Az elismert vállalatcsoport uralmi szerződés megkötése útján hozható létre. Az

elfogadott uralmi szerződést az illetékes cégbíróság részére be kell nyújtani és az elismert vállalatcsoport létrehozását a cégjegyzékbe be kell jegyezni. Ennek megfelelően harmadik személyek (pl. hitelezők) számára is egyértelműen kiderül, hogy az Uralkodó Tag az Ellenőrzött Társaság működésére befolyást gyakorolhat és az Ellenőrzött Társaságot érintő döntéseket hozhat.

Az Új Gt. talán legfontosabb eredménye, hogy az Uralkodó Tag, illetve annak ügyvezetése az Ellenőrzött Társaságot utasíthatja és az Ellenőrzött Társaság működésére nézve kötelezően végrehajtandó határozatokat hozhat. Ilyen határozatok esetében az Uralkodó Tag mentesül az Új Gt. speciális felelősségi szabályai alól. Ezen felelősségi szabályok szerint ugyanis azok a tagok (részvényesek), akik olyan határozatot hoztak, amelyről tudták, vagy az általában elvárható gondosság mellett tudhatták volna, hogy az a gazdasági társaság jelentős érdekeit nyilvánvalóan sérti, korlátlanul és egyetemlegesen felelnek a társasággal szemben az ebből eredő kárért. Ennek megfelelően az elismert vállalatcsoport működhet oly módon, amely az Ellenőrzött Társaság számára hátrányos, ha ez a vállalatcsoport közös érdekeit szolgálja. Az Ellenőrzött Társaság vezető tisztségviselőinek a társaságot oly módon kell irányítaniuk, hogy az az elismert vállalatcsoport érdekeit szolgálja.

A hitelezők és a kisebbségi tagok érdekeinek védelmét szolgáló rendelkezések közül az egyik legfontosabb, hogy az uralmi szerződésnek tartalmaznia kell az együttműködés módját és annak lényeges tartalmi elemeit. Az uralmi szerződésnek ezen túlmenően rendelkeznie



kell az elismert vállalatcsoport működéséből eredő előnyök és hátrányok megosztásáról.

Az Ellenőrzött Társaságnak a szavazatok legalább öt százalékkal rendelkező tagjai információkat kérhetnek az ügyvezetéstől az uralmi szerződés aláírásával kapcsolatban, valamint kezdeményezhetik a legfőbb szerv ülésének összehívását, ha az uralmi szerződésben foglaltak megsértését észlelik.

Jelen Hírlevél célja, hogy a Hírlevélben szereplő témákban általános jellegű tájékoztatást nyújtson. Jelen Hírlevél a Szecska Ügyvédi Iroda tájékoztató jellegű kiadványa és semmilyen körülmények között nem minősül jogi tanácsadásnak vagy jogi véleménynek. A Szecska Ügyvédi Iroda nem garantálja a jelen Hírlevélben szereplő információk teljességét és pontosságát. Amennyiben jogi kérdése merülne fel vagy további információra lenne szüksége, kérjük vegyen igénybe jogi segítséget.

További információkért forduljon munkatársainkhoz az alábbi címen:

SZECSKA ÜGYVÉDI IRODA
H-1055 BUDAPEST, KOSSUTH TÉR 16-17
MAGYARORSZÁG

TEL: +36 (1) 472 3000 • FAX +36 (1) 472 3001
• INFO@SZECSKAY.COM • WWW.SZECSKAY.COM